CODICE ETICO

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI V.I. TRE S.R.L. IN DATA 07/09/2026

1. ASPETTI GENERALI E PRINCIPI ISPIRATORI 4

SEZIONE 1. INTRODUZIONE 4

SEZIONE 2. NATURA ED OBIETTIVI DEL CODICE 4

SEZIONE 3. VALORI FONDAMENTALI PER V.I.TRE 5

2. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E COLLABORATORI 7

SEZIONE 1. RELAZIONI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI 7

SEZIONE 2. RISPETTO DELLA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI 8

SEZIONE 3. MOLESTIE O MOBBING SUL LUOGO DI LAVORO 8

3. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NELLA GESTIONE SOCIETARIA 10

SEZIONE 1. PATRIMONIO SOCIALE 10

SEZIONE 2. AMMINISTRAZIONE SOCIETARIA 10

A) Amministrazione societaria 10

B) Scritture Contabili/Responsabilità finanziaria e principi relativi agli illeciti societari 10

4. GESTIONE DEGLI AFFARI 12

SEZIONE 1. GESTIONE DEL BUSINESS 12

SEZIONE 2. TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE ED INTELLETTUALE 12

SEZIONE 3. SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI 12

SEZIONE 4. TUTELA DELLA PRIVACY 12

SEZIONE 5. CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA 13

5. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA VERSO SOGGETTI ESTERNI 14

SEZIONE 1. RELAZIONI CON I CLIENTI 14

SEZIONE 2. RELAZIONI CON I FORNITORI E CON I COLLABORATORI 14

SEZIONE 3. RELAZIONI CON LE IMPRESE CONCORRENTI 15

SEZIONE 4. RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON ALTRE AUTORITÀ 15

A) Rapporti con la Pubblica Amministrazione 15

B) Finanziamenti ed Erogazioni Pubbliche *16*
C) Rapporti con l'Autorità Giudiziaria e con le Autorità dotate di poteri ispettivi..... *16*

6. OBBLIGHI DEI FORNITORI **17**

7. PRINCIPI IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO, TERRORISMO E TUTELA DELLA PERSONALITA' INDIVIDUALE **20**

SEZIONE 1. RICICLAGGIO E RICETTAZIONE..... 20
SEZIONE 2. CORRUZIONE, ESTORSIONE E CONCUSSIONE 20
SEZIONE 3. ATTIVITÀ FINALIZZATE AL TERRORISMO E ALL'EVERSIONE DELL'ORDINE DEMOCRATICO..... 20
SEZIONE 4. TUTELA DELLA PERSONALITÀ INDIVIDUALE 20

8. TUTELA DELL'AMBIENTE **22**

SEZIONE 1. PREVENIRE LA DEFORESTAZIONE 22

9. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO **23**

SEZIONE 1. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO 23
SEZIONE 2. MODALITÀ DI INFORMAZIONE IN ORDINE ALLE EVENTUALI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO..... 23
SEZIONE 3. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO 23
SEZIONE 4. MODIFICHE DEL CODICE ETICO 24

1. ASPETTI GENERALI E PRINCIPI ISPIRATORI

Sezione 1. Introduzione

V.I.Tre S.r.l.[1] nasce nel 1989 a Carugate (MI) come realtà specializzata nella verniciatura industriale conto terzi, con una prima linea dedicata alla verniciatura a liquido. Nel 1992 viene avviato a Bellusco un nuovo stabilimento dedicato alla verniciatura a polvere, trasferito successivamente a Solza nel 2010. Nel 1994, a Solza, prende forma il sito che diventerà l'headquarter del Gruppo, con linee integrate a liquido e polvere e spazi per uffici, servizi e laboratori di test.

Oggi il polo di Solza conta tre stabilimenti (via San Protasio, via San Rocco, via Don Minzoni) su una superficie complessiva di oltre 8.000 mq, con cinque linee produttive per la verniciatura, due linee di assemblaggio e reparti specializzati. Grazie a costanti investimenti in tecnologie, automazione e sostenibilità ambientale, V.I.Tre ha consolidato la propria posizione come partner di riferimento nei settori automotive, macchine agricole, trasporti, food & beverage e telecomunicazioni.

Con una strategia di internazionalizzazione avviata nel 2006, V.I.Tre ha saputo trasformarsi da realtà locale a gruppo multinazionale. Dopo il primo plant in Romania (Oradea), ampliato con un secondo sito a Cluj-Napoca nel 2021, è seguita l'apertura nel 2017 di PIT - Pintura Industrial Tresoldi a Monterrey (Messico), con un progetto di espansione già avviato.

Oggi il Gruppo V.I.Tre è presente in Europa, America e Asia, ma mantiene salde le proprie radici a Solza, dove tutto ha avuto inizio. La combinazione tra visione internazionale e capacità locali di innovazione, flessibilità e qualità consente al gruppo di offrire soluzioni ad alto valore aggiunto, diventando un esempio concreto di come una vocazione globale possa nascere da solide competenze territoriali.

Sezione 2. Natura ed obiettivi del Codice

Il presente Codice Etico enuncia l'insieme dei valori e dei principi cui V.I.Tre si ispira nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, richiedendo a tutti i soggetti cui si rivolge di adottare comportamenti coerenti, cioè azioni che non risultino, anche solo nello spirito, dissonanti rispetto ai principi etici aziendali.

Il Codice Etico è adottato mediante approvazione dell'Organo Amministrativo di V.I.Tre.

Il presente Codice Etico si applica:

- agli organi sociali della Società (cosiddetti soggetti apicali);
- ai dipendenti della Società (cosiddetti soggetti interni sottoposti ad altrui direzione).

I soggetti sopra indicati[2] hanno sia il diritto sia l'obbligo di conoscere il contenuto del Codice Etico, di applicarlo ed osservarlo nonché di segnalare eventuali carenze e violazioni, o anche solo tentativi di violazione, di cui siano venuti a conoscenza.

---

[1] Di seguito anche solo "V.I.Tre" o "Società".

[2] Di seguito definiti unitariamente i "Destinatari".

Sono, altresì, tenuti all'osservanza del presente Codice Etico i "Soggetti Esterni", ossia tutti coloro con i quali la Società entra in rapporti negoziali a vario titolo come, ad esempio, collaboratori, agenti, fornitori e partner commerciali. In particolare, si sottolinea che i fornitori di V.I.Tre devono rispettare i valori, i principi e quanto previsto nel presente Codice.

La Società si impegna a mettere a disposizione di tutti i Destinatari e Soggetti Esterni il presente Codice mediante il sito internet aziendale (www.vitregroup.com) e ne potrà chiedere il rispetto attraverso idonee clausole contrattuali.

Sezione 3. Valori fondamentali per V.I.TRE

Il Codice esprime i valori fondamentali di V.I.Tre:

- **Legalità, onestà e correttezza**: V.I.Tre opera nel rispetto della normativa nazionale e internazionale, delle procedure interne e del presente Codice. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e legalità;
- **Integrità**: nei rapporti con i Soggetti Esterni e con i Destinatari, V.I.Tre si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli o l'indebito vantaggio derivante da situazioni di debolezza o non conoscenza di terzi;
- **Lealtà e buona fede**: i rapporti con i Soggetti Esterni e con i Destinatari devono essere improntati al rispetto degli accordi, anche verbali;
- **Rapporti con le Autorità Pubbliche**: improntati ai principi di correttezza, trasparenza, buona fede e collaborazione nel rispetto della normativa applicabile;
- **Imparzialità:** nelle relazioni con gli stakeholders e i terzi in generale, V.I.Tre evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, alla condizione sociale e personale;
- **Diritti umani:** V.I.Tre si impegna al rispetto dei diritti umani e non tollera alcuna forma di sfruttamento del lavoro minorile, forzato o obbligatorio, né alcuna forma di tratta di esseri umani o schiavitù moderna;
- **Rispetto delle persone e pari opportunità**: V.I.Tre rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce a tutti pari opportunità;
- **Professionalità e valorizzazione delle risorse umane**: V.I.Tre riconosce la centralità delle risorse umane e ne promuove lo sviluppo professionale secondo criteri di merito e competenza;
- **Conflitti di interesse**: nello svolgimento della propria attività, V.I.Tre si adopera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interessi. I Destinatari devono assumere un atteggiamento corretto e onesto, sia nello svolgimento delle proprie attività, sia nei rapporti con gli altri Destinatari, evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi;
- **Sicurezza delle informazioni:** per V.I.Tre è fondamentale garantire la sicurezza delle informazioni e si impegna a garantire adeguati livelli di riservatezza e integrità delle informazioni in proprio

possesso tutelando il patrimonio informativo delle parti interessate e astenendosi dal ricercare o acquisire dati riservati di terzi;

- **Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro**: V.I.Tre tutela la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro nel rispetto della normativa vigente;
- **Ambiente:** V.I.Tre promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente, impegnandosi attivamente a garantire il rispetto della vigente normativa ambientale nello svolgimento delle attività aziendali.

2. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E COLLABORATORI

Sezione 1. Relazioni con dipendenti e collaboratori

V.I.Tre riconosce la centralità delle risorse umane, in quanto esse sono elemento indispensabile per l'esistenza stessa dell'impresa e pone particolare attenzione alla valorizzazione, tutela e sviluppo delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti assicurando, altresì, un ambiente di lavoro in cui i rapporti siano improntati alla collaborazione e alla correttezza.

La Società condanna ogni forma di sfruttamento del lavoro delle persone e del lavoro minorile.

V.I.Tre non tollera alcuna forma di lavoro irregolare, forzato, obbligato o alcuna forma di schiavitù moderna e rifiuta ogni sfruttamento dello stato di bisogno dei lavoratori. Lo sfruttamento del lavoro minorile e non, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e le punizioni corporali sono considerati inaccettabili.

V.I.Tre si impegna al rigoroso rispetto della normativa vigente ed applicabile, nazionale ed internazionale in materia di rapporti di lavoro. V.I.Tre rispetta la normativa inerente l'orario di lavoro, i diritti delle donne, delle minoranze e delle popolazioni indigene.

V.I.Tre riconosce la libertà di associazione dei lavoratori e si impegna a rispettare i diritti dei lavoratori sanciti dalla normativa nazionale ed internazionale.

V.I.Tre svolge la propria attività mantenendo con i dipendenti rapporti basati su lealtà, trasparenza e rispetto reciproco.

La Società è impegnata ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale a tutti i dipendenti su criteri meritocratici sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione per ragioni di età, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica o sindacale, lingua o sesso.

In particolare, al momento dell'assunzione, la valutazione dei candidati è effettuata sulla base della loro corrispondenza ai profili richiesti dalla Società. Il personale è assunto unicamente con regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

V.I.Tre garantisce che la retribuzione dei lavoratori sia determinata nel rispetto della normativa vigente, della contrattazione collettiva applicabile e dei principi di equità e trasparenza. La Società assicura che salari e benefit siano erogati in modo puntuale e coerente con le disposizioni contrattuali e di legge.

Il personale di V.I.Tre deve, altresì, assumere un atteggiamento corretto nello svolgimento delle proprie mansioni evitando di perseguire scopi illeciti o illegittimi, nel rispetto della normativa vigente, dei regolamenti e delle procedure interne restando sempre escluso che l'interesse o il vantaggio, anche meramente potenziale, della Società possa giustificare un comportamento scorretto.

È fatto divieto al personale di V.I.Tre di dare o ricevere regali, ovvero offrire o accettare la partecipazione a intrattenimenti, eventi o altre forme di ospitalità che possano costituire motivo di

influenza o incentivo improprio, come ad esempio l'aspettativa di ottenere un vantaggio. I regali eventualmente offerti o ricevuti devono essere di modico valore e ragionevoli.

Sezione 2. Rispetto della sicurezza e salute dei lavoratori

V.I.Tre si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, a sviluppare la consapevolezza dei rischi e il rispetto della normativa vigente in materia, a promuovere comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e ad operare per preservare e migliorare le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori adottando apposite procedure di emergenza.

V.I.Tre, infatti, considera fondamentale l'idoneità delle condizioni dei locali ove si svolge l'attività lavorativa garantendo la sicurezza delle macchine e degli impianti utilizzati dai lavoratori.

In particolare, V.I.Tre si impegna affinché:

- i rischi per i lavoratori siano, per quanto possibile e per quanto garantito dall'evoluzione della tecnica, evitati anche scegliendo materiali e procedimenti meno pericolosi e che mitighino i rischi alla fonte;
- i rischi non evitabili siano ridotti attraverso idonee misure di sicurezza collettive e individuali;
- l'informazione e la formazione dei dipendenti sia diffusa, aggiornata e specifica;
- una gestione corretta e conforme alla normativa vigente relativamente alle sostanze chimiche;
- siano privilegiate le azioni preventive e le azioni di indagine e controllo interni a tutela della salute e sicurezza in modo da ridurre la probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o situazioni di non conformità alle norme legislative, regolamentari e tecniche impegnandosi laddove si verifichino incidenti ed infortuni a gestirli conformemente alla normativa vigente valutando opportune misure al fine di evitarne la ripetizione.

La Società garantisce la disponibilità e l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati ai rischi presenti nei luoghi di lavoro e la protezione antincendio.

La Società si impegna a valutare e, laddove possibile, migliorare le condizioni ergonomiche dei posti di lavoro al fine di ridurre l'insorgenza di disturbi muscolo-scheletrici e garantire il benessere dei lavoratori.

La Società monitora e gestisce l'esposizione al rumore negli ambienti di lavoro, adottando misure tecniche, organizzative e di protezione individuale al fine di ridurre i rischi per la salute.

I dipendenti della Società, ciascuno per quanto di propria competenza, sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, dei principi del presente Codice, delle procedure aziendali e di ogni altra disposizione interna prevista per garantire la tutela della sicurezza, salute ed igiene sui luoghi di lavoro.

Sezione 3. Molestie o mobbing sul luogo di lavoro

V.I.Tre esige che nelle relazioni di lavoro non sia dato luogo a comportamenti o condotte comunque riconducibili a pratiche di mobbing, straining, bossing.

Gli atteggiamenti integranti mobbing devono essere tempestivamente segnalati al proprio responsabile gerarchico e/o ai soggetti apicali.

E' vietata, altresì, qualsiasi forma di vessazioni, violenza o molestia anche sessuale o riferita alle diversità personali e culturali con diritto da parte di coloro che abbiano subito vessazioni, violenza o molestia all'interruzione immediata della condotta.

3. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NELLA GESTIONE SOCIETARIA

Sezione 1. Patrimonio Sociale

Ciascun dipendente e collaboratore della Società è direttamente e personalmente responsabile della protezione e della conservazione dei beni, fisici ed immateriali, e delle risorse, siano esse umane, materiali o immateriali, affidategli dalla Società e deve utilizzarli nell'interesse di V.I.Tre, per motivi esclusivamente professionali, in conformità alla normativa vigente, in linea con i principi sanciti dal presente Codice ed in osservanza delle procedure aziendali.

V.I.Tre, altresì, si impegna, in caso di apertura di nuovi siti produttivi e di nuovi progetti che comportino un'espansione dei siti produttivi esistenti, in caso di reinsediamento nonché in caso di dismissione a rispettare la normativa applicabile nonché a considerare gli impatti ambientali, sociali e finanziari dei citati progetti impegnandosi, parimenti, a minimizzare gli eventuali impatti negativi ambientali, sociali e sulla comunità locale coinvolgendo le comunità e le organizzazioni interessate e tutelando le eventuali comunità indigene.

La Società riconosce l'importanza del rispetto dei diritti fondiari e dell'uso sostenibile del territorio, impegnandosi a garantire che ogni attività di sviluppo, insediamento o ampliamento produttivo avvenga nel rispetto delle normative applicabili, dei diritti delle comunità locali e della corretta gestione del suolo, prevenendo impatti negativi sugli ecosistemi e sugli equilibri territoriali.

Sezione 2. Amministrazione societaria

A) Amministrazione societaria

V.I.Tre nell'ambito della conduzione della propria attività condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto a sostenere, incoraggiare, facilitare ed indurre i Destinatari, ciascuno per le proprie competenze, alla violazione di uno o più dei seguenti principi di comportamento:

- collaborazione nei rapporti con le autorità pubbliche di vigilanza;
- diligenza, perizia, correttezza e accuratezza nella predisposizione e verifica dei dati e delle informazioni;
- divieto di ledere l'integrità del patrimonio sociale in qualsiasi forma e con qualunque mezzo;
- divieto di diffondere notizie false sia all'interno che all'esterno della Società.

B) Scritture Contabili/Responsabilità finanziaria e principi relativi agli illeciti societari

V.I.Tre condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare le informazioni ed i dati contabili e societari che sono comunicati all'interno ed all'esterno della Società.

La Società assicura, in conformità alla legge applicabile, la regolare, completa, accurata tenuta e registrazione delle scritture contabili.

E' vietato qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nelle comunicazioni sociali previste per legge.

E' vietato ai soggetti apicali della Società porre in essere qualsiasi comportamento volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale nonché effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare, anche potenzialmente, un danno ai creditori.

I Destinatari, in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione nei confronti degli organi ispettivi.

4. GESTIONE DEGLI AFFARI

Sezione 1. Gestione del business

La Società si impegna al rispetto delle normative in materia di controllo delle esportazioni e importazioni garantendo che tutte le operazioni commerciali siano conformi alla normativa applicabile.

Nel corso della gestione del business, i Destinatari sono tenuti ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntato alla trasparenza, chiarezza, correttezza ed efficienza.

Sezione 2. Tutela della proprietà industriale ed intellettuale

V.I.Tre agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale di terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale, a tutela di tali diritti senza alcuna contraffazione di prodotti e marchi altrui. V.I.Tre si impegna a non far ricorso a ricambi contraffatti. I Destinatari dovranno, pertanto, rispettare i legittimi diritti di proprietà industriale ed intellettuale di terzi nella consapevolezza che la violazione degli stessi può determinare conseguenze negative a carico di V.I.Tre.

Sezione 3. Sicurezza delle informazioni

V.I.Tre nel corso della sua attività acquisisce, conserva, tratta documenti e altri dati di terzi che per accordi contrattuali non possono essere resi noti all'esterno o la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre nocumenti agli interessi aziendali o di terzi. Fermi restando gli obblighi imposti dalla normativa vigente, V.I.Tre si impegna ad assicurare la riservatezza e l'integrità delle informazioni. V.I.Tre riconosce che è fondamentale tutelare il proprio patrimonio informativo e quello delle parti interessate.

È, inoltre, vietato accedere abusivamente a un sistema informatico o telematico protetto da misure di sicurezza o mantenersi nello stesso contro la volontà, espressa o tacita, del titolare del sistema.

È vietato effettuare abusivamente il reperimento, la riproduzione, la diffusione, la consegna o la comunicazione di codici, parole chiave o altri mezzi idonei all'accesso a un sistema informatico o telematico protetto o anche soltanto fornire indicazioni o istruzioni idonee al suddetto scopo.

Sezione 4. Tutela della Privacy

L'attività di V.I.Tre comporta il trattamento di dati personali, che sono oggetto di tutela da parte della normativa vigente in tema di *Privacy*.

V.I.Tre si uniforma alle prescrizioni in materia di protezione dei dati personali.

Con riguardo, in particolare, al trattamento dei dati personali dei dipendenti, V.I.Tre pone in essere forme di tutela volte a informare ciascuno sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento da parte della Società, sulle modalità di trattamento, di custodia e sugli ambiti di comunicazione in relazione a qualsiasi informazione relativa alla persona.

V.I.Tre, inoltre, predispone misure di sicurezza per prevenire la perdita, gli usi illeciti o non corretti dei dati oggetto di trattamento da parte dei Destinatari.

Sezione 5. Contrasto alla criminalità organizzata

La Società condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso. Nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettate di agevolare, in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

5. PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA VERSO SOGGETTI ESTERNI

Sezione 1. Relazioni con i Clienti

Costituisce obiettivo primario di V.I.Tre la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, attraverso comportamenti affidabili, corretti e tesi a garantire alti livelli di qualità. A tal fine, V.I.Tre ha adottato un sistema di gestione della qualità certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001.

La Società intrattiene rapporti corretti e trasparenti con i clienti, nel rispetto delle norme di legge, dei regolamenti, dei contratti, del Codice e delle procedure interne**.**

I Destinatari del modello hanno il divieto di intrattenere relazioni d'affari con clienti o potenziali clienti dei quali sia conosciuto o dei quali sia sospettato il coinvolgimento in attività illecite e nei rapporti con gli stessi devono fornire veritiere, esaurienti ed accurate informazioni.

Nei rapporti con i clienti, i Destinatari non devono offrire né accettare regali o altra forma di benefici e/o utilità che possano essere interpretati come mezzo per ottenere trattamenti di favore per qualsiasi attività collegabile a V.I.Tre e che non siano ascrivibili a normali relazioni commerciali o di cortesia.

Sezione 2. Relazioni con i Fornitori e con i Collaboratori

La selezione dei fornitori è dettata dai valori di concorrenza, obiettività, imparzialità, equità nel prezzo nonché qualità del bene e/o del servizio.

Il processo di selezione dei collaboratori deve avvenire sulla base di criteri oggettivi che tengano in esclusiva considerazione l'indipendenza e la professionalità in relazione all'attività richiesta.

Il processo di selezione dei fornitori e collaboratori deve sempre basarsi su valutazioni obiettive, secondo principi di correttezza, chiarezza ed economicità; pertanto, i Destinatari devono:

- verificare ed assicurare che ogni operazione/transazione sia legittima, autorizzata e coerente;
- valutare la qualità, la convenienza, l'economicità e la rispondenza delle offerte alle esigenze aziendali, nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza;
- tenere in debita considerazione la professionalità, l'efficienza e l'affidabilità.

La Società pone attenzione ai profili etici, ambientali e di conformità normativa nella selezione dei fornitori.

I Destinatari hanno il divieto di intrattenere relazioni d'affari con fornitori e collaboratori dei quali sia conosciuto o sia sospettato il coinvolgimento in attività illecite. In ogni caso, i rapporti devono essere improntati al rispetto della normativa di legge, dei regolamenti, dei contratti, del Codice e delle procedure interne.

Nei rapporti con i fornitori e i collaboratori, i Destinatari non devono offrire né accettare regali o altra forma di benefici e/o utilità che possano essere interpretati come mezzo per ottenere trattamenti di favore per qualsiasi attività collegabile a V.I.Tre e non siano ascrivibili a normali relazioni commerciali o di cortesia.

Sezione 3. Relazioni con le imprese concorrenti

È di fondamentale importanza che il mercato sia basato su una corretta concorrenza.

V.I.Tre osserva la normativa antitrust e le normative che disciplinano la concorrenza. La competizione con i concorrenti deve essere leale, centrata sul piano della qualità ed affermazione dei prodotti nonché condotta anche attraverso la rigorosa tutela degli assets materiali ed immateriali di V.I.Tre, lo sviluppo del *know-how*, la valorizzazione del patrimonio umano e delle risorse industriali.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

Nessun collaboratore può essere coinvolto in iniziative o contatti con concorrenti (es. accordi su prezzi) che possano apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.

Per tale ragione, sono vietati tutti quei comportamenti e quelle condotte di imprese che, riducendo la pressione concorrenziale attraverso operazioni di concentrazione, abusi di posizione dominante o cartelli, possano impedire o ostacolare il processo competitivo tra gli operatori attivi nel mercato.

Sezione 4. Relazioni con la Pubblica Amministrazione e con altre autorità

A) Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti. Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali per sé, per la Società o per altri, sono rigorosamente proibite.

V.I.Tre, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, osserva i seguenti principi:

- divieto di promettere o erogare contributi diretti o indiretti, salvo quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti;
- divieto di promettere o offrire direttamente o indirettamente denaro o altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio, direttamente o per interposta persona, da cui possa conseguire per V.I.Tre un indebito o illecito interesse o vantaggio;
- divieto, durante una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, di influenzare impropriamente le decisioni di Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione;
- divieto di sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti o che comunque violino la parità di trattamento e le procedure di evidenza pubblica attivate dalla Pubblica Amministrazione;
- in caso di ispezioni o verifiche garantire una condotta collaborativa senza ostacolare l'operato dei funzionari che devono sempre essere accompagnati nel corso delle ispezioni;

- in caso di contributi o finanziamenti garantire che la documentazione predisposta sia redatta riportando dati veritieri, corretti ed esaustivi previa verifica della sussistenza dei presupposti necessari;
- in caso di richiesta di autorizzazioni, permessi e concessioni garantire che la documentazione sia veritiera.

B) Finanziamenti ed Erogazioni Pubbliche

V.I.Tre condanna qualsiasi comportamento volto a:

- conseguire da parte dello Stato o di altro ente pubblico qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore;
- destinare a finalità diverse da quelle per le quali sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti o altra erogazione dello stesso tipo ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico.

C) Rapporti con l'Autorità Giudiziaria e con le Autorità dotate di poteri ispettivi

Nello svolgimento della propria attività, V.I.Tre opera in modo lecito e corretto, collaborando con l'autorità giudiziaria, le forze dell'ordine, le Autorità Pubbliche di Vigilanza e qualunque Pubblico Ufficiale e Incaricato di Pubblico Servizio che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.

I rapporti con le Autorità Giudiziarie e gli organi di Polizia Giudiziaria nonché con qualunque Pubblico Ufficiale e Incaricato di Pubblico Servizio che abbia poteri ispettivi dovranno essere improntati alla massima trasparenza, correttezza e collaborazione.

I Destinatari che saranno oggetto per fatti connessi al rapporto di lavoro, di indagini o riceveranno mandati di comparizione e/o coloro ai quali verranno notificati altri provvedimenti giudiziari dovranno informarne tempestivamente la Società.

6. OBBLIGHI DEI FORNITORI

Tutti i fornitori di V.I.Tre sono tenuti a rispettare i valori e principi espressi nel presente Codice nonché quanto previsto nel presente paragrafo, le leggi e i regolamenti in vigore nel paese in cui operano oltre che i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. V.I.Tre esige dai propri fornitori di beni e servizi il pieno rispetto dell'etica, della correttezza commerciale, delle leggi e dei regolamenti nel corso dello svolgimento della loro attività nonché il rispetto delle norme della comunità internazionale ivi incluse le normative vigenti in materia di lavoro (compresa la normativa inerente l'orario di lavoro e i trattamenti retributivi), libera concorrenza, di contrasto ai fenomeni di riciclaggio, corruzione, criminalità organizzata, schiavitù moderna e tratta di essere umani nonché il rispetto dei diritti umani e l'estraneità da attività che finanzino o favoriscano direttamente o indirettamente gruppi armati.

Diritti umani

I fornitori di V.I.Tre devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di diritti umani e sono tenuti a rispettare i diritti umani e a non essere direttamente o indirettamente coinvolti in fenomeni di schiavitù moderna, assicurando, altresì, che i materiali forniti non contengano metalli provenienti da aree di conflitto.

Diritti delle donne, discriminazione e uguaglianza

In particolare, V.I.Tre esige che i propri Fornitori rispettino i diritti delle donne, delle minoranze e delle popolazioni indigene, rispettino la diversità e non pongano in atto alcuna discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, alla condizione sociale e personale. Non ci devono essere trattamenti duri o disumani, comprese le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale nei confronti dei lavoratori.

Lavoro minorile e lavoro forzato

I fornitori di V.I.Tre devono rispettare il limite minimo di età per l'assunzione stabilito dalla normativa e soddisfare i pertinenti standard internazionali, rispettando, ai sensi della legge applicabile, la libertà di associazione astenendosi da ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. I fornitori devono mantenere e garantire un ambiente di lavoro basato sulla libera scelta dell'impiego, vietando e non approvando alcuna forma di schiavitù, anche per debiti, servitù o lavoro forzato. Il fornitore non dovrà utilizzare o trarre vantaggio da alcuna forma di lavoro forzato e/o traffico di esseri umani, tra cui, a titolo meramente esemplificativo: lavoro o servizi in condizioni di minaccia, coercizione, rapimento o frode, ivi compresi gli straordinari obbligatori; limitazione della libertà di movimento; conservazione in originale di documenti di identificazione personale o di immigrazione; utilizzo di un'agenzia di collocamento che addebiti ai lavoratori spese di assunzione e altre commissioni; ogni mezzo sproporzionato per impedire ai dipendenti di interrompere il rapporto di lavoro su base volontaria.

Orario di lavoro

Il fornitore deve garantire che gli orari di lavoro siano conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti nel Paese di riferimento.

Libertà di associazione

Il fornitore rispetterà il diritto dei lavoratori di aderire o costituire sindacati o eventualmente il diritto di non aderire ad alcun sindacato.

Salari e benefit

Il fornitore dovrà fornire salari e benefit che siano conformi alle leggi e/o ai contratti collettivi di lavoro eventualmente applicabili. I salari dovranno essere pagati tempestivamente, nei termini e nelle forme concordate o in conformità alle leggi e ai regolamenti in vigore.

Salute e sicurezza

Il fornitore deve fornire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per prevenire incidenti e lesioni e, se applicabile, fornire alloggi sicuri e salutari. Ai dipendenti deve essere fornita una formazione adeguata.

Protezione dell'ambiente

Il Fornitore è tenuto a rispettare le normative e gli standard sulla protezione ambientale che riguardano le sue operazioni. L'impatto ambientale deve essere ridotto al minimo, la protezione dell'ambiente deve essere costantemente migliorata e le risorse devono essere utilizzate con attenzione. Il Fornitore deve garantire una gestione corretta in conformità alla normativa applicabile dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e degli scarichi. V.I.Tre auspica che i propri fornitori si impegnino a rispettare la biodiversità.

V.I.Tre inoltre auspica che i propri fornitori adottino politiche atte alla salvaguardia delle risorse naturali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'acqua, il suolo e le fonti energetiche non rinnovabili con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica e di ridurre il consumo di energia e le emissioni di gas serra.

V.I.Tre, inoltre, invita i propri fornitori ad adottare politiche volte a incentivare il recupero e il riciclo dei rifiuti.

Riservatezza, integrità delle informazioni e privacy

I fornitori di V.I.Tre devono altresì assicurare la riservatezza e integrità delle informazioni e dei dati appresi in qualsiasi forma nel corso dei rapporti con V.I.Tre adottando tutte le misure opportune a garantirne la sicurezza. I fornitori dovranno garantire i dati personali.

Whistleblowing

V.I.Tre esige che i propri fornitori adottino un sistema di segnalazione di comportamenti impropri o contrari alla normativa e che vieti le ritorsioni nei confronti dei segnalanti.

Comunità locali

V.I. Tre richiede che i propri fornitori considerino le prospettive della comunità locali e tutelino la dignità e il benessere di eventuali comunità indigene.

Conformità dei prodotti e servizi

V.I.Tre richiede che i propri fornitori producano e consegnino prodotti conformi ai requisiti richiesti e alla normativa vigente.

Norme doganali, di controllo delle esportazioni e contraffazione

Il Fornitore deve rispettare le normative doganali internazionali e di controllo delle esportazioni. I fornitori devono attenersi a tutte le normative vigenti in materia antitrust, di restrizioni all'esportazione e/o all'importazione. Il Fornitore deve adottare metodi e processi atti ad evitare il rischio di contraffazione.

Corruzione e concussione

Il fornitore deve garantire il rispetto delle leggi anticorruzione applicabili. È vietata qualsiasi forma di corruzione o concussione, attiva o passiva. Qualsiasi cortesia commerciale (pasti, regali aziendali e intrattenimenti) deve essere di valore ragionevole e conforme alle pratiche commerciali locali.

Riciclaggio di denaro

Il fornitore deve osservare le disposizioni di legge pertinenti in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e rispettare i propri obblighi di segnalazione.

Catena di fornitura

I fornitori di V.I.Tre si impegnano a imporre obblighi e divieti analoghi a quelli del presente Codice ai propri fornitori.

7. PRINCIPI IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO, TERRORISMO E TUTELA DELLA PERSONALITA' INDIVIDUALE

Sezione 1. Riciclaggio e Ricettazione

La Società condanna qualsiasi comportamento, sia dei soggetti che rivestono un ruolo apicale che subordinato, che possa anche solo indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali l'associazione per delinquere, e tra queste anche quella finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, il riciclaggio, la ricettazione e comunque l'impiego di beni, denaro o altre utilità di provenienza illecita.

I Destinatari non devono, in alcun modo e in alcuna circostanza:

- ricevere o accettare, o anche solo promettere di ricevere e accettare, pagamenti in contanti eccedenti i limiti di legge;
- correre il rischio di essere implicati in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali;
- falsificare e/o mettere in circolazione (acquistando e/o vendendo) banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e carta filigranata.

Sezione 2. Corruzione, estorsione e concussione

V.I.Tre condanna ogni comportamento che possa integrare un atto di corruzione. V.I.Tre condanna ogni sorta di condotta o comportamento contrario alla normativa anticorruzione. Per tale motivo tutti i Destinatari del presente Codice, in relazione a qualsiasi ambito di attività di interesse di V.I.Tre, non devono offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare un terzo a dare o pagare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche ad un terzo come incentivo o ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle mansioni di taluno nonché richiedere od accettare, o autorizzare un terzo a richiedere od accettare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche da un terzo come incentivo o ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle proprie mansioni. I Destinatari devono segnalare qualsiasi situazione che possa implicare un atto di corruzione.

Sezione 3. Attività finalizzate al terrorismo e all'eversione dell'ordine democratico

La Società condanna l'utilizzo delle proprie risorse per il finanziamento ed il compimento di qualsiasi attività destinata al raggiungimento di obiettivi terroristici o di eversione dell'ordine democratico.

Sezione 4. Tutela della personalità individuale

Nell'ambito della normativa vigente, la Società condanna ogni possibile comportamento finalizzato alla commissione di delitti contro la personalità individuale. V.I.Tre ha come valore imprescindibile il contrasto ad ogni forma ed espressione di razzismo e xenofobia.

8. TUTELA DELL'AMBIENTE

Nell'ambito della propria attività, V.I.Tre promuove il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente e richiede che tale impegno e quanto previsto di seguito sia condiviso e osservato anche dai propri fornitori.

V.I.Tre si attiva affinché vengano impiegate correttamente e senza sprechi le risorse non rinnovabili (quali l'energia, l'acqua e le materie prime) e vengano sviluppate ed adottate tecnologie e metodi di produzione che siano sempre più compatibili con l'ambiente e che permettano tra l'altro la salvaguardia della qualità dell'aria e la riduzione dei gas ad effetto serra (GHG) impegnandosi a valutare gli impatti di carattere ambientale prima di introdurre modifiche o variazioni sostanziali ai processi produttivi.

Nell'ambito della propria attività, V.I.Tre ha adottato e si impegna a adottare processi produttivi, prodotti e servizi che preservino la qualità del suolo e riducano l'inquinamento.

La Società riconosce la decarbonizzazione come obiettivo strategico e si impegna a ridurre progressivamente le emissioni di gas a effetto serra derivanti dalle proprie attività.

La Società promuove l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili.

Vi.Tre inoltre si impegna a:

- non effettuare attività di raccolta, trasporto, recupero, smaltimento, commercio ed intermediazione di rifiuti in mancanza della prescritta autorizzazione;
- non trafficare illecitamente in rifiuti;
- non effettuare scarichi di acque reflue industriali, senza autorizzazione, oppure dopo che l'autorizzazione sia stata sospesa o revocata;
- non cagionare l'inquinamento del suolo, del sottosuolo, delle acque superficiali o delle acque sotterranee con il superamento delle concentrazioni soglia di rischio e, nel caso, provvedere alla bonifica;

Per quanto riguarda la produzione di rifiuti V.I.Tre adotta e si impegna a adottare la gerarchia per la mitigazione dei rifiuti ovvero predilige processi, servizi e prodotti che riducono la produzione di rifiuti e che consentono il riutilizzo e il riciclaggio dei materiali di scarto in luogo a processi e prodotti che generano rifiuti destinati allo smaltimento.

Sezione 1. Prevenire la deforestazione

La deforestazione e la conversione dei terreni sono due aspetti che aggravano la crisi climatica e minacciano la biodiversità. V.I.Tre si impegna a non svolgere le proprie attività deforestando il territorio in cui esse si svolgono. I Destinatari devono, parimenti, svolgere le proprie attività prevenendo e mitigando il rischio di deforestazione e di conversione dei terreni.

9. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Sezione 1. Comunicazione e diffusione del Codice Etico

Al fine di promuovere l'impegno alla correttezza e la condotta etica che caratterizzano la quotidianità operativa di V.I.Tre, il Codice verrà diffuso presso i Destinatari e i Soggetti Esterni.

In particolare, il Codice sarà:

- pubblicato in apposite sezioni dedicate nel sito web aziendale, dove sarà liberamente e gratuitamente scaricabile;
- messo a disposizione in forma cartacea in luogo accessibile a tutti.

La responsabilità dell'attuazione e del monitoraggio del presente Codice Etico è affidata agli organi aziendali competenti.

Eventuali violazioni vengono valutate e gestite secondo il sistema disciplinare aziendale e possono comportare azioni correttive o sanzionatorie.

Sezione 2. Modalità di informazione in ordine alle eventuali violazioni del Codice Etico

V.I.Tre promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico.

Tutti gli *stakeholders* sono tenuti a segnalare direttamente a V.I. Tre S.r.l. ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico della quale vengano a conoscenza.

Le segnalazioni potranno essere effettuate a V.I. Tre S.r.l.:

- a mezzo e-mail all'indirizzo : segnalazioni.codiceetico@vitre.it

La Società rispetta e tutela la dignità, la riservatezza delle comunicazioni di qualsiasi natura e allo stesso tempo tutela il dipendente che effettua la comunicazione.

Sezione 3. Violazione del Codice Etico e sistema sanzionatorio

Il rispetto e l'osservanza del Codice Etico devono essere considerati parte essenziale delle obbligazioni previste dei dipendenti.

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro stesso e potendo, altresì, comportare azioni per il risarcimento dei danni dalla stessa violazione causati.

Ogni comportamento contrario alle disposizioni del Codice Etico verrà perseguito e sanzionato, in quanto contrario ai principi cui si ispira V.I.Tre.

Relativamente ai consulenti esterni che intrattengono un rapporto con V.I.Tre, la violazione del Codice Etico potrà comportare la risoluzione o il recesso dal contratto stipulato con gli stessi al pari dei Fornitori.

Costituisce, altresì, violazione del Codice qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi ha fatto segnalazioni in buona fede di possibili violazioni del Codice.

Sezione 4. Modifiche del Codice Etico

Le disposizioni della presente edizione del Codice sono state approvate da parte dell'Organo Amministrativo di V.I.Tre in data.

Il Codice sarà comunicato a tutti i Destinatari secondo le modalità previste nel presente capitolo 9, alla sezione 1.

L'Organo Amministrativo di V.I.Tre può riesaminare il Codice in qualsiasi momento ed apportarvi modifiche o integrazioni.