CODUL ETIC AL VITREROM

Aprobat de Consiliul de Administrație al VITREROM S.R.L. in data de 29.10.2026

CUPRINS

1. ASPECTE GENERALE ȘI PRINCIPII DIRECTOARE 3
Secțiunea 1. Introducere 3
Secțiunea 2. Natura și obiectivele Codului 3
Secțiunea 3. Valori fundamentale 4
2. PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ ÎN RAPORT CU ANGAJAȚII ȘI COLABORATORII 5
Secțiunea 1. Relațiile cu angajații și colaboratorii 5
Secțiunea 2. Respectarea siguranței și sănătății lucrătorilor 6
Secțiunea 3. Hărțuirea sau mobbing-ul la locul de muncă 7
3. PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ ÎN GESTIUNEA SOCIETARĂ 7
Secțiunea 1. Patrimoniul Social 7
Secțiunea 2. Administrarea societății 8
A) Administrarea societății 8
B) Registrele Contabile/Responsabilitatea financiară și principii privind infracțiunile societare 8
4. GESTIONAREA AFACERILOR 8
Secțiunea 1. Gestionarea business-ului 8
Secțiunea 2. Protecția proprietății industriale și intelectuale 8
Secțiunea 3. Securitatea informațiilor 9
Secțiunea 4. Protecția Confidențialității (Privacy) 9
Secțiunea 5. Combaterea criminalității organizate 9
5. PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ FAȚĂ DE SUBIECȚII EXTERNI 9
Secțiunea 1. Relațiile cu Clienții 9
Secțiunea 2. Relațiile cu Furnizorii și cu Colaboratorii 10
Secțiunea 3. Relațiile cu întreprinderile concurente 10
Secțiunea 4. Relațiile cu Administrația Publică și cu alte autorități 11
A) Raporturile cu Administrația Publică 11
B) Finanțările și Alocațiile Publice 12
C) Raporturile cu Autoritatea Judiciară și cu Autoritățile dotate cu puteri de inspecție 12
6. OBLIGAȚIILE FURNIZORILOR 12
7. PRINCIPII ÎN MATERIE DE ANTISPĂLARE A BANILOR, TEROARE ȘI PROTECȚIA PERSONALITĂȚII INDIVIDUALE 15

Secțiunea 1. Spălarea de bani și Tăinuirea 15
Secțiunea 2. Corupția, extorcarea și luarea de mită/delapidarea 15
Secțiunea 3. Activități destinate terorismului și subminării ordinii democratice 16
Secțiunea 4. Protecția personalității individuale 16
8. PROTECȚIA MEDIULUI 16
Secțiunea 1. Prevenirea defrișărilor 17
9. IMPLEMENTAREA CODULUI ETIC 17
Secțiunea 1. Comunicarea și difuzarea Codului Etic 17
Secțiunea 2. Modalități di informare cu privire la eventualele încălcări ale Codului Etic 17
Secțiunea 3. Încălcarea Codului Etic și sistemul de sancțiuni 18
Secțiunea 4. Modificările Codului Etic 18

1. ASPECTE GENERALE ȘI PRINCIPII DIRECTOARE

Secțiunea 1. Introducere

VITREROM S.R.L. ia naștere în cadrul strategiei de internaționalizare a Grupului V.I.Tre, demarată în anul 2006 prin deschiderea primei fabrici la Oradea, extinsă ulterior în anul 2021 cu cel de-al doilea site de producție la Cluj-Napoca. VITREROM S.R.L. România operează în deplină sinergie cu sediul central (headquarter) italian din Solza, consolidando poziția Grupului ca partener de referință global în sectoarele automotive, mașini agricole, transporturi, food & beverage și telecomunicații, cu respectarea deplină a principiilor constituționale ale ordinii juridice locale și a directivelor europene transpuse. Combinația dintre viziunea internațională și aderența la sistemele legislative locale constituie baza competitivității companiei.

Secțiunea 2. Natura și obiectivele Codului

Prezentul Cod Etic enunță ansamblul de valori și principii după care Grupul V.I.Tre se ghidează în desfășurarea afacerilor și a activităților companiei și definește valorile de conformitate aplicabile tuturor organelor sociale, angajaților, colaboratorilor și furnizorilor din România.

În conformitate cu Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale (Legea societăților nr. 31/1990), adoptarea și aprobarea formală a prezentului cod intră în competența și în responsabilitatea Organului Administrativ.

Prezentul Cod Etic se aplică:

- administratorilor și directorilor VITREROM (persoane cu funcții de conducere / administratori);
- angajaților VITREROM (salariați), în conformitate cu dispozițiile Codului Muncii român. Principiile exprimate aici constituie parte integrantă din normele de conduită ale companiei care trebuie să se regăsească în Regulamentul Intern, obligatoriu conform art. 241 din Codul Muncii român (Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii).

Subiecții indicați mai sus au atât dreptul, cât și obligația de a cunoaște conținutul Codului Etic, de a-l aplica și de a-l respecta, precum și de a semnala eventualele deficiențe și încălcări, sau chiar simple tentative de încălcare, de care au luat cunoștință.

De asemenea, sunt obligați să respecte prezentul Cod Etic și „Subiecții Externi", adică toți cei cu care VITREROM intră în raporturi contractuale cu diverse titluri, cum ar fi, de exemplu, colaboratori, agenți, furnizori și parteneri comerciali.

În mod special, se subliniază faptul că furnizorii VITREROM trebuie să respecte valorile și principiile stabilite în prezentul Cod.

Societatea se angajează să pună prezentul Cod la dispoziția tuturor Destinatarilor și Subiecților Externi prin intermediul site-urilor de internet al companiei (www.vitregroup.com si www.vitrerom.ro) și va putea solicita respectarea acestuia prin clauze contractuale adecvate.

Secțiunea 3. Valori fundamentale

Codul exprimă valorile fundamentale ale VITREROM:

- **Legalitate, onestitate și corectitudine:** VITREROM operează cu respectarea legislației naționale și internaționale, a procedurilor interne și a prezentului Cod. În niciun caz urmărirea interesului Societății nu poate justifica o conduită contrară principiilor de corectitudine și legalitate;
- **Integritate:** în relațiile cu Subiecții Externi și cu Destinatarii, VITREROM se angajează să acționeze în mod corect și transparent, evitând informațiile înșelătoare sau avantajul necuvenit rezultat din situații de slăbiciune sau necunoaștere ale terților;
- **Loialitate și bună-credință:** relațiile cu Subiecții Externi și cu Destinatarii trebuie să fie amprentate de respectarea acordurilor, inclusiv a celor verbale;
- **Raporturile cu Autoritățile Publice:** bazate pe principiile de corectitudine, transparență, bună-credință și colaborare, în conformitate cu legislația aplicabilă;
- **Imparțialitate:** în relațiile cu stakeholderii și terții în general, VITREROM evită orice discriminare bazată pe vârstă, sex, stare de sănătate, rasă, naționalitate, opinii politice, convingeri religioase, condiție socială și personală;
- **Drepturile omului:** VITREROM se angajează să respecte drepturile omului și nu tolerează nicio formă de exploatare a muncii minorilor, a muncii forțate sau obligatorii, și nicio formă de trafic de ființe umane sau sclavie modernă;
- **Respectul față de persoane și egalitatea de șanse:** VITREROM respectă drepturile fundamentale ale persoanelor și garantează tuturor egalitatea de șanse;
- **Profesionalism și valorificarea resurselor umane:** VITREROM recunoaște centralitatea resurselor umane și promovează dezvoltarea profesională a acestora conform criteriilor de merit și competență;
- **Conflicte de interese:** în desfășurarea activității sale, VITREROM depune eforturi pentru a evita apariția situațiilor de conflict de interese. Destinatarii trebuie să adopte o atitudine corectă și onestă, atât în desfășurarea propriilor activități, cât și în relațiile cu ceilalți Destinatari, evitând urmărirea unor scopuri ilicite sau ilegitime;
- **Securitatea informațiilor:** pentru VITREROM este fundamental să garanteze securitatea informațiilor și se angajează să asigure niveluri adecvate de confidențialitate și integritate pentru informațiile aflate în posesia sa, protejând patrimoniul informațional al părților interesate și abținându-se de la căutarea sau dobândirea de date confidențiale ale terților;
- **Securitate, protecția sănătății și condiții de muncă:** VITREROM protejează sănătatea și siguranța la locurile de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare;
- **Mediu:** VITREROM promovează respectul și protecția mediului, implicându-se activ în garantarea respectării legislației de mediu în vigoare în desfășurarea activităților companiei.

2. PRINCIPII ȘI NORME DI CONDUITĂ ÎN RAPORT CU ANGAJAȚII ȘI COLABORATORII

Secțiunea 1. Relațiile cu angajații și colaboratorii

VITREROM recunoaște centralitatea resurselor umane, întrucât acestea reprezintă un element indispensabil pentru însăși existența întreprinderii, și acordă o atenție deosebită valorificării, protecției și dezvoltării capacităților și competențelor propriilor angajați, asigurând, totodată, un mediu de lucru în care relațiile sunt bazate pe colaborare și corectitudine.

Societatea condamnă orice formă de exploatare a muncii persoanelor și a muncii minorilor.

VITREROM nu tolerează nicio formă de muncă nereglementată, forțată, obligatorie sau orice formă de sclavie modernă și respinge orice exploatare a stării de nevoie a lucrătorilor. Exploatarea muncii minorilor sau a altor persoane, utilizarea muncii forțate sau obligatorii și pedepsele corporale sunt considerate inacceptabile.

VITREROM se angajează la respectarea riguroasă a legislației în vigoare și aplicabile, naționale și internaționale, în materie de raporturi de muncă. VITREROM respectă legislația referitoare la timpul de muncă, drepturile femeilor, ale minorităților și ale populațiilor indigene.

VITREROM recunoaște libertatea de asociere a lucrătorilor și se angajează să respecte drepturile lucrătorilor consacrate de legislația națională și internațională.

VITREROM își desfășoară activitatea menținând cu angajații relații bazate pe loialitate, transparență și respect reciproc.

Societatea este angajată să ofere șanse egale de muncă și de creștere profesională tuturor angajaților, pe baza unor criterii meritocratice legate de capacitățile și calificările profesionale, fără nicio discriminare din motive de vârstă, naționalitate, convingeri religioase, apartenență politică sau sindicală, limbă sau sex.

În special, la momentul angajării, evaluarea candidaților se efectuează pe baza corespondenței acestora cu profilurile solicitate de Societate. Personalul este angajat exclusiv cu contracte de muncă legale, nefiind tolerată nicio formă de muncă nereglementată.

VITREROM garantează că remunerarea lucrătorilor și timpul de muncă sunt determinate cu respectarea deplină a Codului Muncii român (Codul Muncii), a contractelor colective de muncă aplicabile și a principiilor de echitate și transparență. Personalul este angajat exclusiv cu contracte individuale de muncă legale, respingând și condamnând orice formă de muncă nereglementată sau nedeclarată (muncă la negru).

Personalul VITREROM trebuie, de asemenea, să adopte o atitudine corectă în desfășurarea propriilor atribuții, evitând urmărirea unor scopuri ilicite sau ilegitime, cu respectarea legislației în vigoare, a regulamentelor și a procedurilor interne, fiind întotdeauna exclus ca interesul sau avantajul, chiar și pur potențial, al VITREROM să poată justifica un comportament incorect.

Este interzis personalului VITREROM să ofere sau să primească cadouri, ori să ofere sau să accepte participarea la divertisment, evenimente sau alte forme de ospitalitate care ar putea constitui un motiv de influențare sau un stimulent necorespunzător, cum ar fi, de exemplu, așteptarea de a obține un avantaj. Cadourile eventual oferite sau primite trebuie să fie de o valoare modică și rezonabile.

Secțiunea 2. Respectarea siguranței și sănătății lucrătorilor

VITREROM consideră protecția sănătății și a integrității fizice și morale a propriilor lucrători o valoare absolută și prioritară. Societatea se angajează să garanteze medii de lucru sigure, salubre și conforme cu dispozițiile Legii române nr. 319/2006 (Legea securității și sănătății în muncă) și ale hotărârilor de guvern (Hotărâri de Guvern) aferente. În acest scop, Societatea adoptă toate măsurile necesare pentru prevenirea riscurilor profesionale, informarea și formarea angajaților (salariați), precum și organizarea unui sistem intern de supraveghere și protecție, cerând de la fiecare colaborator respectarea riguroasă a procedurilor companiei și a echipamentelor individuale de protecție (EIP) furnizate.

În mod special, VITREROM se angajează ca:

- riscurile pentru lucrători să fie, pe cât posibil și în măsura garantată de evoluția tehnicii, evitate, inclusiv prin alegerea de materiale și procedee mai puțin periculoase și care atenuează riscurile la sursă;
- riscurile care nu pot fi evitate să fie reduse prin măsuri adecvate de siguranță colectivă și individuală;
- informarea și formarea angajaților să fie difuzată, actualizată și specifică;
- să existe o gestionare corectă și conformă cu legislația în vigoare în ceea ce privește substanțele chimice;
- să fie privileged acțiunile preventive și acțiunile de investigare și control intern pentru protecția sănătății și siguranței, astfel încât să se reducă probabilitatea de apariție a incidentelor, accidentelor de muncă sau situațiilor de neconformitate cu normele legislative, de reglementare și tehnice, angajându-se ca, în cazul în care se produc incidente și accidente de muncă, să le gestioneze în conformitate cu legislația în vigoare, evaluând măsuri oportune pentru a evita repetarea lor.

Societatea garantează disponibilitatea și utilizarea Echipamentelor Individuale de Protecție (EIP - Echipament Individual de Protecție) adecvate riscurilor existente la locurile de muncă și protecția împotriva incendiilor.

Societatea se angajează să evalueze și, acolo unde este posibil, să îmbunătățească condițiile ergonomice ale locurilor de muncă pentru a reduce apariția tulburărilor musculo-scheletice și a garanta bunăstarea lucrătorilor.

Societatea monitorizează și gestionează expunerea la zgomot în mediile de lucru, adoptând măsuri tehnice, organizatorice și de protecție individuală pentru reducerea riscurilor pentru sănătate.

Angajații Societății, fiecare în limita competențelor sale, au obligația de a asigura respectarea deplină a normelor de lege, a principiilor prezentului Cod, a procedurilor companiei și a oricărei alte dispoziții interne prevăzute pentru a garanta protecția siguranței, sănătății și igienei la locurile de muncă.

Secțiunea 3. Hărțuirea sau mobbing-ul la locul de muncă

VITREROM, în linie cu reformele riguroase ale dreptului muncii (printre care Legea nr. 167/2020 și metodologiile ulterioare de aplicare guvernamentale în materie de prevenire a hărțuirii la locul de muncă), aplică o politică de toleranță zero împotriva oricărei forme de hărțuire psihologică (mobbing), morală sau sexuală. Compania implementează proceduri interne de raportare și investigare rapidă pentru a proteja victima și aplică sancțiunile disciplinare prevăzute de art. 248 din Codul Muncii, fără a aduce atingere răspunderii civile sau penale.

VITREROM cere ca în relațiile de muncă să nu se dea curs unor comportamente sau conduite care pot fi asociate practicilor de mobbing, straining, bossing.

Atitudinile care integrează elemente de mobbing trebuie semnalate cu promptitudine superiorului ierarhic și/sau persoanelor din conducere.

De asemenea, este interzisă orice formă de hărțuire, violență sau abuz, inclusiv sexual sau referitor la diversitățile personale și culturale, persoanele care au suferit astfel de hărțuiri, violențe sau abuzuri având dreptul la întreruperea imediată a conduitei respective.

3. PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ ÎN GESTIUNEA SOCIETARĂ

Secțiunea 1. Patrimoniul Social

Fiecare angajat și colaborator al VITREROM este direct și personal responsabil de protecția și conservarea bunurilor, fizice și necorporale, și a resurselor, fie ele umane, materiale sau necorporale, care i-au fost încredințate de Societate și trebuie să le utilizeze în interesul VITREROM, exclusiv în scopuri profesionale, în conformitate cu legislația în vigoare, în linie cu principiile consacrate de prezentul Cod și cu respectarea procedurilor companiei.

De asemenea, VITREROM se angajează ca, în cazul deschiderii de noi site-uri de producție și de noi proiecte care implică o extindere a site-urilor de producție existente, în caz de relocalizare precum și în caz de dezafectare/închidere, să respecte legislația aplicabilă și să ia în considerare impactul de mediu, social și financiar al respectivelor proiecte, angajându-se, în mod egal, să minimizeze eventualele impacturi negative asupra mediului, societății și comunității locale, prin implicarea comunităților și organizațiilor interesate și protejarea eventualelor comunități indigene.

Societatea recunoaște importanța respectării drepturilor funciare și a utilizării durabile a teritoriului, angajându-se să garanteze că orice activitate de dezvoltare, amplasare sau extindere a producției se desfășoară cu respectarea reglementărilor aplicabile, a drepturilor comunităților locale și a gestionării corecte a solului, prevenind impactul negativ asupra ecosistemelor și echilibrelor teritoriale.

Secțiunea 2. Administrarea societății

A) Administrarea societății

VITREROM, în cadrul desfășurării activității sale, condamnă orice comportament, din partea oricărei persoane, menit să susțină, să încurajeze, să faciliteze și să determine Destinatarii, fiecare conform competențelor sale, să încalce unul sau mai multe dintre următoarele principii de conduită:

- colaborarea în raporturile cu autoritățile publice de supraveghere;
- diligența, priceperea, corectitudinea și acuratețea în pregătirea și verificarea datelor și informațiilor;
- interdicția de a aduce atingere integrității patrimoniului social sub orice formă și prin orice mijloc;
- interdicția de a difuza știri false, atât în interiorul, cât și în exteriorul Societății.

B) Registrele Contabile/Responsabilitatea financiară și principii privind infracțiunile societare

VITREROM asigură ținerea și înregistrarea regulată, completă și acurată a registrelor contabile, în conformitate cu legislația aplicabilă.

VITREROM condamnă orice comportament menit să altereze informațiile și datele contabile și societare care sunt comunicate în interiorul și în exteriorul Societății.

Societatea asigură, în conformitate cu legea aplicabilă, ținerea și înregistrarea regulată, completă și acurată a registrelor contabile.

Este interzis orice comportament menit să altereze corectitudinea și veridicitatea datelor și informațiilor conținute în comunicările sociale prevăzute de lege.

Este interzis persoanelor cu funcții de conducere din cadrul Societății să adopte orice comportament menit să cauzeze o prejudiciere a integrității patrimoniului social, precum și să efectueze orice tip de operațiune societară susceptibilă de a cauza, chiar și potențial, un prejudiciu creditorilor. Destinatarii, cu ocazia verificărilor și inspecțiilor efectuate de Autoritățile publice competente, trebuie să mențină o atitudine de maximă disponibilitate și colaborare față de organele de inspecție.

4. GESTIONAREA AFACERILOR

Secțiunea 1. Gestionarea business-ului

Societatea se angajează să respecte reglementările în materie de control al exporturilor și importurilor, garantând că toate operațiunile comerciale sunt conforme cu legislația aplicabilă.

În cursul gestionării business-ului, Destinatarii sunt obligați să aibă un comportament etic și respectuos față de legi, bazat pe transparență, claritate, corectitudine și eficiență.

Secțiunea 2. Protecția proprietății industriale și intelectuale

VITREROM acționează cu respectarea deplină a drepturilor de proprietate industrială și intelectuală ale terților, precum și a legilor, regulamentelor și convențiilor, inclusiv la nivel comunitar și/sau internațional, destinate protejării acestor drepturi, fără nicio contrafacere a produselor și mărcilor altora.

VITREROM se angajează să nu recurgă la piese de schimb contrafăcute. Destinatarii vor trebui, prin urmare, să respecte drepturile legitime de proprietate industrială și intelectuală ale terților, fiind conștienți de faptul că încălcarea acestora poate determina consecințe negative pentru VITREROM.

Secțiunea 3. Securitatea informațiilor

VITREROM, în cursul activității sale, dobândește, păstrează și prelucrează documente și alte date ale terților care, prin acorduri contractuale, nu pot fi făcute cunoscute în exterior sau a căror divulgare neoportună sau intempestivă ar putea produce prejudicii intereselor companiei sau ale terților. VITREROM se angajează să asigure confidențialitatea și integritatea informațiilor. VITREROM recunoaște că este fundamental să își protejeze propriul patrimoniu informațional și pe cel al părților interesate.

De asemenea, este interzisă accesarea ilegală a unui sistem informatic sau telematic protejat prin măsuri de securitate sau rămânerea în acesta împotriva voinței, exprese sau tacite, a titularului sistemului.

Este interzisă obținerea, reproducerea, difuzarea, predarea sau comunicarea ilegală de coduri, parole sau alte mijloace adecvate pentru accesul la un sistem informatic sau telematic protejat, ori chiar și furnizarea de indicații sau instrucțiuni adecvate scopului menționat.

Secțiunea 4. Protecția Confidențialității (Privacy)

Activitatea VITREROM implică prelucrarea de date cu caracter personal, care fac obiectul protecției din partea legislației în vigoare în materie de Confidențialitate (Privacy).

VITREROM se conformează prescripțiilor în materie de protecție a datelor cu caracter personal.

În ceea ce privește, în special, prelucrarea datelor cu caracter personal ale angajaților, VITREROM implementează forme de protecție menite să informeze fiecare persoană cu privire la natura datelor personale ce fac obiectul prelucrării de către Societate, modalitățile de prelucrare, de păstrare și domeniile de comunicare în legătură cu orice informație referitoare la persoană.

De asemenea, VITREROM pregătește măsuri de securitate pentru a preveni pierderea, utilizările ilicite sau incorecte ale datelor ce fac obiectul prelucrării de către Destinatari.

Secțiunea 5. Combaterea criminalității organizate

Societatea condamnă cu fermitate orice formă de criminalità organizată, inclusiv de tip mafiot. În linie cu art. 367 din Codul Penal român (Constituirea unui grup infracțional organizat), nu se va iniția și nu se va continua nicio relație comercială cu parteneri în privința cărora există măcar suspiciunea de apartenență sau legătură cu organizații criminale, ori care sunt suspectați că facilitează, sub orice formă, chiar și ocazional, activitatea organizațiilor criminale.

5. PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ FAȚĂ DE SUBIECȚII EXTERNI

Secțiunea 1. Relațiile cu Clienții

Constituie un obiectiv primar al Societății deplina satisfacție a clienților. Relațiile sunt menținute cu respectarea legislației privind protecția consumatorilor și a concurenței aplicabile în România.

Societatea menține relații corecte și transparente cu clienții, cu respectarea normelor de lege, a regulamentelor, a contractelor, a Codului și a procedurilor interne.

Destinatarii modelului au interdicția de a întreține relații de afaceri cu clienți sau potențiali clienți despre care se cunoaște sau se suspectează implicarea în activități ilicite, iar în raporturile cu aceștia trebuie să furnizeze informații veridice, exhaustive și acurate.

În relațiile cu clienții, Destinatarii nu trebuie să ofere și nici să accepte cadouri sau alte forme de beneficii și/sau foloase care ar putea fi interpretate ca un mijloc de a obține tratamente de favoare pentru orice activitate legată de VITREROM și care nu pot fi atribuite unor relații comerciale normale sau de curtoazie.

Secțiunea 2. Relațiile cu Furnizorii și cu Colaboratorii

Selecția furnizorilor este dictată de valorile de concurență, obiectivitate, imparțialitate, echitate în preț, precum și de calitatea bunului și/sau serviciului.

Procesul de selecție a colaboratorilor trebuie să se desfășoare pe baza unor criterii obiective care să ia în considerare exclusiv independența și profesionalismul în legătură cu activitatea solicitată.

Procesul de selecție a furnizorilor și colaboratorilor trebuie să se bazeze întotdeauna pe evaluări obiective, conform principiilor de corectitudine, claritate și economicitate; prin urmare, Destinatarii trebuie:

- să verifice și să asigure că fiecare operațiune/tranzacție este legitimă, autorizată și coerentă;
- să evalueze calitatea, convenabilitatea, economicitatea și corespondența ofertelor cu nevoile companiei, cu respectarea principiilor de corectitudine și transparență;
- să ia în considerare în mod corespunzător profesionalismul, eficiența și fiabilitatea.

Societatea acordă atenție profilurilor etice, de mediu și de conformitate normativă în selecția furnizorilor.

Destinatarii au interdicția de a întreține relații de afaceri cu furnizori și colaboratori despre care se cunoaște sau se suspectează implicarea în activități ilicite. În toate cazurile, relațiile trebuie să fie bazate pe respectarea normelor de lege, a regulamentelor, a contractelor, a Codului și a procedurilor interne.

In relațiile cu furnizorii și colaboratorii, Destinatarii nu trebuie să ofere și nici să accepte cadouri sau alte forme de beneficii și/sau foloase care ar putea fi interpretate ca un mijloc de a obține tratamente de favoare pentru orice activitate legată de VITREROM și care nu sunt atribuibile unor relații comerciale normale sau de curtoazie.

Secțiunea 3. Relațiile cu întreprinderile concurente

Este de o importanță fundamentală ca piața să se bazeze pe o concurență corectă.

VITREROM respectă legislația antitrust și reglementările care guvernează concurența. Competiția cu concurenții trebuie să fie loială, axată pe nivelul calității și afirmării produselor, precum și condusă prin protecția riguroasă a activelor materiale și necorporale ale VITREROM, dezvoltarea know-how-ului, valorificarea patrimoniului uman și a resurselor industriale.

Orice acțiune directă menită să altereze condițiile de concurență corectă este contrară politicii companiei și este interzisă oricărui subiect care acționează în numele acesteia.

Niciun colaborator nu poate fi implicat în inițiative sau contacte cu concurenții (de exemplu, acorduri asupra prețurilor) care ar putea apărea ca o încălcare a reglementărilor de protecție a concurenței și a pieței.

Din acest motiv, sunt interzise toate acele comportamente și conduite ale întreprinderilor care, reducând presiunea concurențială prin operațiuni de concentrare, abuzuri de poziție dominantă sau carteluri, pot împiedica sau obstacola procesul competitiv între operatorii activi pe piață.

Secțiunea 4. Relațiile cu Administrația Publică și cu alte autorități

A) Raporturile cu Administrația Publică

Raporturile VITREROM cu Administrația Publică, Autoritățile Locale și Organele de Control române sunt bazate pe maximă transparență, corectitudine, colaborare și independență.

Societatea interzice cu desăvârșire orice conduită care ar putea constitui corupție sau tentativă de luare de mită/delapidare, în conformitate cu Legea română nr. 78/2000 (Legea nr. 78/2000 privind prevenirea și sancționarea faptelor de corupție) și cu dispozițiile Codului Penal Român.

În special, în relațiile cu organele de inspecție și instituționale, este strict interzis oricărei persoane care acționează în numele și pe seama Societății să promită, să ofere, să solicite sau să plătească sume de bani, cadouri, bunuri sau alte foloase (inclusiv favoruri sau angajări de favoare) funcționarilor publici, inspectorilor sau rudelor apropiate ale acestora, cu scopul de a influența rezultatul unor verificări, de a accelera proceduri birocratice (plăți de facilitare / facilitation payments) sau de a obține un avantaj competitiv neloial.

Prin urmare, VITREROM, în relațiile cu Administrația Publică, respectă următoarele principii:

- interdicția de a promite sau de a acorda contribuții directe sau indirecte, cu excepția celor permise și prevăzute de legile și regulamentele în vigoare;
- interdicția de a promite sau de a oferi, direct sau indirect, bani sau alte foloase Funcționarilor Publici și/sav Persoanelor Însărcinate cu un Public Serviciu, direct sau prin persoană interpusă, din care ar putea rezulta pentru VITREROM un interes sau un avantaj necuvenit ori ilicit;
- interdicția, în timpul oricărei negocieri de afaceri, solicitări sau relații cu Administrația Publică, de a influența în mod necorespunzător deciziile Funcționarilor Publici sau ale Persoanelor Însărcinate cu un Public Serviciu care tratează sau iau decizii în numele Administrației Publici;

- interdicția de a solicita sau de a obține informații confidențiale care ar putea compromite integritatea sau reputația ambelor părți sau care, în orice caz, încalcă egalitatea de tratament și procedurile de licitație publică activate de Administrația Publică;
- în caz de inspecții sau verificări, asigurarea unei conduite colaborative, fără a obstacola activitatea funcționarilor, care trebuie să fie întotdeauna însoțiți pe parcursul inspecțiilor;
- în caz de contribuții sau finanțări, garantarea faptului că documentația pregătită este redactată conținând date veridice, corecte și exhaustive, în urma verificării existenței premiselor necesare;
- în caz de solicitare de autorizații, permise și concesiuni, garantarea faptului că documentația este veridică.

B) Finanțările și Alocațiile Publice

VITREROM condamnă orice comportament menit să:

- obțină din partea Statului sau a altui organism public orice tip de contribuție, finanțare, credit cu dobândă subvenționată sau altă alocație de același tip, prin intermediul unor declarații și/sau documente alterate ori falsificate, sau prin intermediul unor informații omise ori, mai general, prin intermediul unor artificii sau înșelăciuni, inclusiv cele realizate prin intermediul unui sistem informatic sau telematic, menite să inducă în eroare organismul emitent;
- destineze unor scopuri diferite de cele pentru care au fost acordate contribuțiile, subvențiile sau finanțările ori alte alocații de același tip obținute de la Stat sau de la un alt organism public.

C) Raporturile cu Autoritatea Judiciară și cu Autoritățile dotate cu puteri de inspecție

În desfășurarea activității sale, VITREROM operează în mod legal și corect, colaborând cu autoritatea judiciară, forțele de ordine, Autoritățile Publice de Supraveghere și orice Funcționar Public și Persoană Însărcinată cu un Public Serviciu care are puteri de inspecție și desfășoară investigații în privința sa.

Raporturile cu Autoritățile Judiciare și organele de Poliție Judiciară, precum și cu orice Funcționar Public și Persoană Însărcinată cu un Public Serviciu care are puteri de inspecție, vor trebui să fie bazate pe maximă transparență, corectitudine și colaborare.

Destinatarii care vor face obiectul unor investigații pentru fapte legate de raportul de muncă, sau care vor primi mandate de înfățișare și/sau cei cărora li se vor notifica alte măsuri judiciare, vor trebui să informeze tempestiv Societatea cu privire la acestea.

6. OBLIGAȚIILE FURNIZORILOR

Toți furnizorii VITREROM sunt obligați să respecte valorile și principiile exprimate în prezentul Cod, precum și prevederile din prezentul paragraf, legile și regulamentele în vigoare în țara în care operează, pe lângă drepturile omului recunoscute la nivel internațional. VITREROM cere de la furnizorii săi de bunuri și servicii respectarea deplină a eticii, a corectitudinii comerciale, a legilor și a regulamentelor în cursul desfășurării activității lor, precum și respectarea normelor comunității internaționale, inclusiv a reglementărilor în vigoare în materie de muncă (inclusiv legislația referitoare la timpul de muncă și tratamentele salariale), liberă concurență, combatere a fenomenelor de spălare a banilor, corupție,

criminalitate organizată, sclavie modernă și trafic de ființe umane, precum și respectarea drepturilor omului și neimplicarea în activități care finanțează sau favorizează direct ori indirect grupuri armate.

Drepturile omului

Furnizorii VITREROM trebuie să respecte legile și regulamentele aplicabile în materie de drepturi ale omului și sunt obligați să respecte drepturile omului și să nu fie implicați direct sau indirect în fenomene de sclavie modernă, asigurând, totodată, că materialele furnizate nu conțin metale provenite din zone de conflict.

Drepturile femeilor, discriminarea și egalitatea

În mod special, VITREROM cere ca Furnizorii săi să respecte drepturile femeilor, ale minorităților și ale populațiilor indigene, să respecte diversitatea și să nu aplice nicio discriminare bazată pe vârstă, sex, stare de sănătate, rasă, naționalitate, opinii politice, convingeri religioase, condiție socială și personală. Nu trebuie să existe tratamente dure sau inumane, inclusiv hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse corporale, coerciție mentală sau fizică ori abuz verbal la adresa lucrătorilor.

Munca minorilor și munca forțată

Furnizorii VITREROM trebuie să respecte limita minimă de vârstă pentru angajare stabilită de reglementări și să îndeplinească standardele internaționale relevante, respectând, în conformitate cu legea aplicabilă, libertatea de asociere și abținându-se de la orice formă de muncă forțată sau obligatorie. Furnizorii trebuie să mențină și să garanteze un mediu de lucru bazat pe alegerea liberă a locului de muncă, interzicând și neaprobând nicio formă de sclavie, inclusiv cea pentru datorii, servitute sau muncă forțată. Furnizorul nu va utiliza și nu va trage avantaje din nicio formă de muncă forțată și/sau trafic de ființe umane, printre care, cu titlu pur exemplificativ: munca sau serviciile în condiții de amenințare, coerciție, răpire sau fraudă, inclusiv orele suplimentare obligatorii; limitarea libertății de mișcare; păstrarea în original a documentelor de identificare personală sau de imigrare; utilizarea unei agenții de plasare care percepe lucrătorilor cheltuieli de angajare și alte comisioane; orice mijloc disproporționat pentru a împiedica angajații să își înceteze raportul de muncă pe bază voluntară.

Timpul de muncă

Furnizorul trebuie să garanteze că programul de lucru este conform legilor și regulamentelor în vigoare în Țara de referință.

Libertatea de asociere

Furnizorul va respecta dreptul lucrătorilor de a adera sau de a înființa sindicate ori, eventual, dreptul de a nu adera la niciun sindicat.

Salarii și beneficii

Furnizorul va trebui să asigure salarii și beneficii care să fie conforme cu legile și/sau cu contractele colective de muncă eventual aplicabile. Salariile vor trebui plătite la timp, în termenele și formele convenite sau în conformitate cu legile și regulamentele în vigoare.

Sănătate și siguranță

Furnizorul trebuie să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos pentru a preveni incidentele și leziunile și, dacă este aplicabil, să asigure spații de cazare sigure și sănătoase. Angajaților trebuie să li se ofere o instruire adecvată.

Protecția mediului

Furnizorul este obligat să respecte reglementările și standardele privind protecția mediului care vizează operațiunile sale. Impactul asupra mediului trebuie redus la minimum, protecția mediului trebuie îmbunătățită în mod constant, iar resursele trebuie utilizate cu atenție. Furnizorul trebuie să garanteze o gestionare corectă, în conformitate cu legislația aplicabilă, a deșeurilor, a emisiilor în atmosferă și a deversărilor. VITREROM își exprimă dorința ca furnizorii săi să se angajeze în respectarea biodiversității.

De asemenea, VITREROM își exprimă dorința ca furnizorii săi să adopte politici adecvate pentru salvarea resurselor naturale cum ar fi, cu titlu exemplificativ și nu exhaustiv, apa, solul și sursele de energie neregenerabile, cu obiectivul de a îmbunătăți eficiența energetică și de a reduce consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră.

VITREROM, de asemenea, își invită furnizorii să adopte politici menite să stimuleze recuperarea și reciclarea deșeurilor.

Confidențialitate, integritatea informațiilor și protecția datelor (privacy)

Furnizorii VITREROM trebuie, de asemenea, să asigure confidențialitatea și integritatea informațiilor și a datelor aflate sub orice formă în cursul raporturilor cu VITREROM, adoptând toate măsurile oportune pentru a le garanta securitatea. Furnizorii vor trebui să garanteze protecția datelor cu caracter personal.

Whistleblowing

VITREROM cere ca furnizorii săi să adopte un sistem de raportare a comportamentelor necorespunzătoare sau contrare reglementărilor și care să interzică măsurile de retorsiune împotriva persoanelor care raportează.

Comunități locale

VITREROM solicită ca furnizorii săi să ia în considerare perspectivele comunităților locale și să protejeze demnitatea și bunăstarea eventualelor comunități indigene.

Conformitatea produselor și serviciilor

VITREROM solicită ca furnizorii săi să producă și să livreze produse conforme cu cerințele solicitate și cu reglementările în vigoare.

Norme vamale, de control al exporturilor și contrafacere

Furnizorul trebuie să respecte reglementările vamale internaționale și de control al exporturilor. Furnizorii trebuie să se conformeze tuturor reglementărilor în vigoare în materie antitrust, de restricții la export și/sau la import. Furnizorul trebuie să adopte metode și procese menite să evite riscul de contrafacere.

Corupție și luare de mită

Furnizorii trebuie să garanteze respectarea legilor anticorupție aplicabile. Este interzisă orice formă de corupție sau luare de mită, activă sau pasivă. Orice curtoazie comercială (mese, cadouri de protocol și divertisment) trebuie să fie de o valoare rezonabilă și conformă cu practicile comerciale locale.

Spălarea de bani

Furnizorul trebuie să respecte dispozițiile de lege pertinente în materie de prevenire a spălării banilor și să își respecte obligațiile de raportare.

Lanțul de aprovizionare

Furnizorii VITREROM se angajează să impună obligații și interdicții similare cu cele din prezentul Cod propriilor furnizori.

7. PRINCIPII ÎN MATERIE DE ANTISPĂLARE A BANILOR, TEROARE ȘI PROTECȚIA PERSONALITĂȚII INDIVIDUALE

Secțiunea 1. Spălarea de bani și Tăinuirea

Societatea condamnă orice comportament, atât al subiecților care dețin o funcție de conducere, cât și al celor subordonați, care poate facilita, chiar și indirect, realizarea unor fapte delictuale precum asocierea criminală, și printre acestea și cea finalizată cu traficul ilicit de substanțe stupefiante sau psihotrope, spălarea de bani, tăinuirea și, în orice caz, utilizarea de bunuri, bani sau alte foloase de proveniență ilicită.

Destinatarii nu trebuie, în niciun mod și în nicio circumstanță:

- să primească sau să accepte, sau chiar și doar să promită să primească și să accepte, plăți în numerar care depășesc limitele legale;
- să riste să fie implicați în fapte legate de spălarea de bani proveniți din activități ilicite sau criminale;
- să falsifice și/sau să pună în circulație (cumpărând și/sau vânzând) bancnote, monede, titluri de credit public, timbre fiscale și hârtie filigranată.

Secțiunea 2. Corupția, extorcarea și luarea de mită/delapidarea

VITREROM condamnă orice comportament care poate integra un act de corupție. VITREROM condamnă orice fel de conduită sau comportament contrar legislației anticorupție. Din acest motiv, toți Destinatarii prezentului Cod, în legătură cu orice domeniu de activitate de interes pentru VITREROM, nu trebuie să ofere, să promită, să dea, să plătească, să autorizeze un terț să dea sau să plătească, direct sau indirect, beneficii necuvenite, avantaje economice de orice valoare sau alte foloase, chiar și neeconomice, unui terț ca stimulent sau recompensă pentru a acționa ori a omite acțiuni în legătură cu atribuțiile cuiva, precum și să solicite sau să accepte, ori să autorizeze un terț să solicite sau să accepte, direct sau indirect, beneficii necuvenite, avantaje economice de orice valoare sau alte foloase, chiar și neeconomice, de la un terț ca stimulent sau recompensă pentru a acționa ori a omite acțiuni în legătură cu propriile atribuții. Destinatarii trebuie să raporteze orice situație care ar putea implica un act de corupție.

Secțiunea 3. Activități destinate terorismului și subminării ordinii democratice

Societatea condamnă utilizarea resurselor proprii pentru finanțarea și realizarea oricărei activități destinate atingerii unor obiective teroriste sau de subminare a ordinii democratice.

Secțiunea 4. Protecția personalității individuale

În cadrul legislației în vigoare, Societatea condamnă orice comportament posibil corelat cu comiterea de infracțiuni împotriva personalității individuale. VITREROM are ca valoare de neclintit combaterea oricărei forme și exprimări de rasism și xenofobie.

8. PROTECȚIA MEDIULUI

În cadrul activității sale, VITREROM promovează respectul și protecția mediului și solicită ca acest angajament, precum și ceea ce este prevăzut mai jos, să fie împărtășit și respectat și de către furnizorii săi.

Vitrerom își bazează activitățile industriale și de producție pe principiul protecției mediului și al dezvoltării durabile. Toate operațiunile companiei în site-urile din Oradea și Cluj-Napoca sunt conduse în deplin respect cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 195/2005 (OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului) și cu legislația în vigoare în materie de gestionare a deșeurilor (OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor).

Societatea se angajează să monitorizeze și să reducă impactul de mediu al propriilor producții, optimizând utilizarea resurselor energetice și hidrice, minimizând producerea de deșeuri și garantând eliminarea sau reciclarea materialelor prin intermediul unor parteneri autorizați de autoritățile de mediu române.

VITREROM acționează pentru ca resursele neregenerabile (cum ar fi energia, apa și materiile prime) să fie utilizate corect și fără risipă și pentru ca tehnologiile și metodele de producție dezvoltate și adoptate să fie din ce în ce mai compatibile cu mediul și să permită, printre altele, protejarea calității aerului și

reducerea gazelor cu efect de seră (GHG), angajându-se să evalueze impactul de mediu înainte de a introduce modificări sau variații substanțiale în procesele de producție.

În cadrul activității sale, VITREROM a adoptat și se angajează să adopte procese de producție, produse și servicii care să conserve calitatea solului și să reducă poluarea.

Societatea recunoaște decarbonizarea ca obiectiv strategic și se angajează să reducă progresiv emisiile de gaze cu efect de seră rezultate din propriile activități.

Societatea promovează utilizarea energiei provenite din surse regenerabile.

De asemenea, VITREROM se angajează să:

- nu desfășoare activități de colectare, transport, recuperare, eliminare, comerț și intermediere a deșeurilor în lipsa autorizației prevăzute;
- nu traficheze ilegal deșeuri;
- nu efectueze deversări de ape uzate industriale fără autorizație, sau după ce autorizația a fost suspendată ori revocată;
- nu cauzeze poluarea solului, a subsolului, a apelor de suprafață sau a apelor subterane prin depășirea concentrațiilor prag de risc și, dacă este cazul, să asigure decontaminarea/ecologizarea.

În ceea ce privește producerea de deșeuri, VITREROM adoptă și se angajează la respectarea riguroasă a Legii privind regimul deșeurilor și gestionarea ambalajelor, precum și la adoptarea ierarhiei pentru atenuarea deșeurilor, respectiv preferă procese, servicii și produse care reduc producerea de deșeuri și care permit reutilizarea și reciclarea materialelor reziduale în locul proceselor și produselor care generează deșeuri destinate eliminării.

Secțiunea 1. Prevenirea defrișărilor

Defrișarea și conversia terenurilor sunt două aspecte care agravează criza climatică și amenință biodiversitatea. VITREROM se angajează să nu își desfășoare activitățile prin defrișarea teritoriului în care acestea au loc. Destinatarii trebuie, în mod egal, să își desfășoare activitățile prevenind și atenuând riscul de defrișare și de conversie a terenurilor.

9. IMPLEMENTAREA CODULUI ETIC

Secțiunea 1. Comunicarea și difuzarea Codului Etic

Cu scopul de a promova angajamentul față de corectitudine și conduita etică ce caracterizează activitatea zilnică a VITREROM, Codul va fi difuzat în rândul Destinarilor și al Subiecților Externi.

În special, Codul va fi:

- publicat în secțiuni speciale dedicate pe site-ul web al companiei, de unde va putea fi descărcat liber și gratuit;
- pus la dispoziție în format tipărit într-un loc accesibil tuturor.

Responsabilitatea pentru implementarea și monitorizarea prezentului Cod Etic este încredințată organelor corporative competente.

Eventualele încălcări sunt evaluate și gestionate conform sistemului disciplinar al companiei și pot atrage acțiuni corective sau de sancționare.

Secțiunea 2. Modalități de informare cu privire la eventualele încălcări ale Codului Etic

VITREROM promovează prevenirea și verificarea oricărei conduite ilicite sau, în orice caz, contrare Codului Etic.

În conformitate cu legislația română privind whistleblowing-ul (Legea nr. 361/2022), toți stakeholderii pot raporta conduite ilicite sau contrare Codului Etic prin intermediul canalelor interne puse la dispoziție de Societate, care garantează confidențialitatea maximă și protecția totală a avertizorului împotriva oricărei forme de retorsiune (avertizor în interes public).

Raportările vor putea fi transmise către VITREROM:

- prin e-mail la adresa: avertizari@vitrerom.ro

Societatea respectă și protejează demnitatea, confidențialitatea comunicărilor de orice natură și, în același timp, protejează angajatul care efectuează raportarea.

Secțiunea 3. Încălcarea Codului Etic și sistemul de sancțiuni

Respectarea și observarea Codului Etic trebuie considerate parte esențială a obligațiilor prevăzute pentru angajați.

Încălcarea normelor Codului va putea constitui o neîndeplinire a obligațiilor din raportul de muncă, cu toate consecințele legale, inclusiv în ceea ce privește menținerea raportului de muncă în sine, și putând, de asemenea, să atragă acțiuni pentru repararea daunelor cauzate de respectiva încălcare.

Orice comportament contrar prevederilor Codului Etic va fi urmărit și sancționat, fiind contrar principiilor după care se ghidează VITREROM.

În ceea ce privește consultanții externi care mențin o relație cu VITREROM, încălcarea Codului Etic va putea atrage rezilierea sau denunțarea contractului încheiat cu aceștia, la fel ca și în cazul Furnizorilor.

De asemenea, constituie o încălcare a Codului orice formă de retorsiune împotriva persoanei care a efectuat raportări cu bună-credință privind posibile încălcări ale Codului.

Secțiunea 4. Modificările Codului Etic

Prevederile prezentei ediții a Codului au fost aprobate de către Organul Administrativ al VITREROM la data de 29.10.2026.

Codul va fi comunicat tuturor Destinarilor conform modalităților prevăzute în prezentul capitol 9, secțiunea 1.

Organul Administrativ al VITREROM poate reexamina Codul în orice moment și îi poate aduce modificări sau completări.